

Принято  
Общим собранием  
Протокол от 16.01.2018 № 2



**Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. Заволжье**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. Заволжье (далее ЦДТ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника.

1.2. Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ЦДТ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ЦДТ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЦДТ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием ЦДТ, и утверждения приказом директора ЦДТ и действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ЦДТ**

2.1. Педагогический коллектив, как и любой другой, имеет свою специфику. Основная специфика коллектива ЦДТ заключается в том, что основной контингент — женщины. Данный факт оказывает дополнительное влияние на количество и качество конфликтов.

Участниками конфликта могут быть:

- Администрация
- Педагоги.
- Родители.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ЦДТ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учащихся, педагогом, чьей группы он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;

- нарушение установленных в ЦДТ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ЦДТ в письменной форме.

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

2.5. Конфликты в ЦДТ и причины их возникновения:

**Педагог - педагог.** Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями, детьми, ощущение собственной нереализованности.

**Директор — администрация.** Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.

**Администрация — педагог.** Завышенные требования и неадекватная оценка труда. Несоответствие деятельности педагога ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства, недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование педагогом предложений, новых разработок.

**Педагог — родитель.** Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка в группе. Завышенные требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку.

**Родитель — Администрация.** Недостаточная осведомленность родителя о деятельности ЦДТ, специалистах и их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье.

### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ЦДТ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ЦДТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ЦДТ и работника при урегулировании конфликта интересов; - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ЦДТ.

#### **4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ЦДТ**

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса ЦДТ.

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса

4.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ЦДТ необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников ЦДТ.

4.4. Педагогический работник ЦДТ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса ЦДТ, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.